

# 攀枝花市西区人力资源和社会保障局

## 2024 年政府信息公开工作年度报告

2024 年，区人力资源社会保障局根据《中华人民共和国政府信息公开条例》（国令第 711 号）、《四川省人民政府办公厅关于进一步做好政府信息公开工作年度报告编制发布工作的通知》（川办便函〔2022〕318 号）文件规定，编制《攀枝花市西区人力资源和社会保障局 2024 年政府信息公开工作年度报告》。本报告统计时间为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日，如对本报告有任何疑问，请与本局联系（地址：攀枝花市西区苏铁中路 297 号；电话：0812—3869180）。

### 一、总体情况

2024 年以来，区人力资源社会保障局认真贯彻落实《中华人民共和国政府信息公开条例》要求，进一步加强组织领导，压实工作责任，强化监督检查，全面推进政府信息公开工作，深化政务公开透明度，加强政策解读与社会关切回应，推动信息公开工作取得新成效。

#### （一）主动公开情况。

2024 年，区人力资源社会保障局在政府门户网站共主动公开政府信息 234 条。其中，工作情况 46 条，公示公告 188 条。

## （二）依申请公开情况。

2024年，区人力资源社会保障局未收到依申请公开信件。

## （三）政府信息管理情况。

按照本年度政务公开工作要点和主动公开基本目录，遵循本部门单位信息发布职责，进一步健全日常信息发布保障机制。进一步优化信息管理机制，严格按照“三审三校”要求，确保信息发布的准确性与权威性。加强对政务公开工作的培训与学习，不断提升经办人员的专业素养和业务能力。及时对政府办下发的有误信息进行整改并形成报告。同时，建立健全信息反馈机制，及时收集公众意见，对信息进行调整和完善，以提高政府信息管理的质量和效率。

## （四）平台建设情况。

持续加强网站集约化管理平台管理维护，专人专责确保信息及时更新。坚持应公开尽公开原则，进一步优化公开内容，丰富人社工作动态、办事流程、政策解读等信息，提升群众获取信息的便捷性。同时，关注平台技术升级，保障信息安全，不断提高平台建设水平。

## （五）监督保障情况。

严格执行政府信息公开保密审查制度，遵循“谁公开谁审查，谁审查谁负责”的原则，增强经办人员的责任意识和审查流程的

透明度。加强对拟公开信息的审核，所有拟发布信息均需经过保密审查和分管领导审批，确保信息发布合规、合法。同时，强化监督机制，定期对平台信息进行检查，确保信息发布的准确性。

## 二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	25		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

## 三、收到和处理政府信息公开申请情况

（本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和）		申请人情况						总计
		自然人	法人或其他组织					
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他	
一、本年新收政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量	0	0	0	0	0	0	0	
三、本年	（一）予以公开	0	0	0	0	0	0	

度办理结果									
三、本年度 办理结果	(二) 部分公开(区分处理的,只计这一情形,不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1. 属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2. 其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3. 危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4. 保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5. 属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6. 属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7. 属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8. 属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	三、本年度 办理结果	(四) 无法提供	1. 本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0
2. 没有现成信息需要另行制作			0	0	0	0	0	0	
		3. 补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	
	(五) 不予处	1. 信访举报投	0	0	0	0	0	0	

理	诉类申请							
	2. 重复申请	0	0	0	0	0	0	0
	3. 要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
	4. 无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
	5. 要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	0	0	0	0	0	0	0
(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0	
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0

#### 四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计	结果维持	结果纠正	其他结果	尚未审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### 五、存在的主要问题及改进情况

2024年，区人力资源社会保障局政府信息公开工作虽然取得一定成绩，但仍然存在公开时效性有待提高、公开内容的针对性还需加强以及工作人员的专业素养仍需进一步提升等问题。

针对存在的问题，我局按照全区政务信息公开工作的统一部署，紧密结合工作实际，进一步提升了政务信息公开工作质效。一是强化经办人员时间意识，确保信息及时公开。二是深入了解群众需求，使公开内容更具针对性。三是加强培训和业务指导，提高经办人员的专业能力和素养，进一步提升政府信息公开工作规范化管理，提高工作质量和效率。同时，我局将继续完善相关制度，加强监督管理，确保政府信息公开工作的顺利进行。

#### 六、其他需要报告的事项

本年度未收取信息处理费，且无其他需要报告的事项。

攀枝花市西区人力资源和社会保障局

2025年1月16日