攀枝花市西区

2022年预算绩效管理工作开展情况说明

西区贯彻落实《中共四川省委 四川省人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（川委发〔2019〕8号），积极推进预算绩效管理工作，牢固树立绩效管理理念，进一步削减低效、无效支出，不断优化财政支出结构，促进绩效管理与预算编制、执行、监督的有机融合，健全全过程的预算绩效管理机制。

1. 加强预算编审

区财政局高度重视预算绩效管理工作，对全区预算单位开展绩效目标填报培训，详细讲解绩效目标的意义、填报流程和注意事项，提高填报人员的填报水平和重视程度。加强预算编审，对单位申报的预算项目进行全面梳理，结合上级部署、行业发展规划等要求，对政策和项目支出设立的必要性、投入经济性、绩效目标合理性等进行评估，为后续的执行、监督、评价工作打下坚实基础。

1. 开展绩效监控

2022年9月，对全区各预算单位1—8月已拨付预算资金的项目开展绩效运行监控管理，涉及资金197,780.05万元，部门预算绩效目标总体完成较好。通过绩效监控，对发现的管理漏洞和绩效目标偏差，及时采取有针对性的措施予以纠正，对发现存在的问题，督促预算部门（单位）及时采取措施进行整改。

1. 加强绩效评价

年度预算执行结束，对2022年区级各预算单位均进行了部门整体支出绩效自评工作，自评参与率为100%，涉及资金197,780.05万元。区财政局在各单位自评基础上，选择了10家重点单位及15个重点项目开展重点评价，涉及资金9349.4万元，评价内容包括立项的必要性、实施方案的可行性、绩效目标及指标的设定情况、资金管理和使用情况、相关管理制度办法及执行情况、实现的产出情况、取得的效果情况等。

1. 强化结果应用

全面实施绩效管理,将绩效管理作为加强现代预算管理制度和现代财政制度建设、推动国家治理体系和治理能力现代化的一项重要举措。区财政局将年度绩效评价结果，作为下年度安排预算、完善政策、改进管理的重要依据。对于绩效评价结果较差的项目（政策）资金，将适度调减预算规模，对于政策效果不明显或较差的，将建议部门修改完善政策或取消支出政策。